Rotary Weekly

広島空港ロータリークラブ週報

2020年9月2日発行

ロータリーは機会の扉を開く

2020-21年度

国際ロータリーテーマ

会長　伊藤　保／副会長　河井一朗／幹事　兼田昌紀／ＳＡＡ　橋濱智美

事務局　三原市本郷南6丁目3-26番地　三原臨空商工会　2階

TEL 0848-86-0986 ・ FAX 0848-86-0992 ・ E-mail h.kukorc@vega.ocn.ne.jp

例会場　広島エアポートホテル　TEL 0848-60-8111

9月 1 **2** 3 4 5 6 7 8 **9** 10 11 12 13 14 15 **16** 17 18 19 20 21 22 **23** 24 25 26 27 28 29 **30**

2 プレ公式訪問　**9** 例会　**16** 公式訪問　**23** 休会　**30** 休会

本日のプログラム（9月2日）

澤井ガバナー補佐プレ公式訪問

次回のプログラム（9月9日）

河井一朗会員　担当
「ZOOM　説明会」

第１１８７回　２０２０年８月２６日　例会記録

点　　鐘　伊藤 保 会長

ロータリーソング「それでこそロータリー」

ロータリアンの行動規範唱和

出　席　報　告

	会員数 名誉・シニア	出席者	メイク	欠席 （免除）	出席率
本　日 (8/26)	28 2	20 0	4	2 2	92.31
メイク	河井・鶴田幸彦・鶴田秀樹・熊谷				
前々回 (7/29)	28 2	21 0	3	2 2	92.31
メイク	乗越・鶴田幸彦・鶴田秀樹				

食　事　時　間

会　長　時　間

こんにちは。本当は楽しい話をしたいのですが、今日はコロナの話をさせていただきます。今回のコロナの影響を受けて、もっとも倒産が多い業種は飲食業、次いで宿泊業だそうです。それを救うための政府の施策がＧＯＴＯキャンペーンなのだと思います。賛否両論ありますが、我々当事者にとっては何もしてくれないよりはいいし、ホテルサイドはＧＯＴＯキャンペーンを上手に利用すべきと考えます。

そんな中、千葉県の旅館からクラスターが発生、京都の高級ホテルでは調理部の管理職がコロナに感染と、残念なニュースが続いています。京都のホテルは、以前私が働いていたホテルグランヴィア京都です。何も対策をしていなかったのであれば別ですが、どちらの施設も可能な限りの対策をとっていながらの結果です。こうなると、次に何をするかを考えなければいけません。

次にすることは、ＢＣＰの策定だと思います。ＢＣＰはBusiness continuity planningの略で、事業継続計画と言い「企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画」とされています。

10 数年前から提言されていましたが、策定率は大企業ですら 20%以下というのが現実です。私は鳥インフルエンザが流行った頃に一度策定に携わったこともあり、多少の知識はありました。今回の新型コロナ感染症拡大を機に、豪雨災害、地震、感染症、テロなどあらゆる脅威に対応した、広島エアポートホテル用のＢＣＰを作りました。

今回の策定にあたっては、広島県商工労働局主催のセミナーに参加しました。受講料は無料で、朝 9 時から夕方 6 時までの一日完結型です。セミナーはまだ複数回開催されますので、参加をおすすめします。

幹　事　報　告

《配 布 物》週報1186号・8月定例理事会報告
《回　　覧》プレ公式訪問出欠表　9月2日
　　Zoom説明会　　9月9日

自然災害や人為災害に負けない企業づくり・レジリエンス向上プロジェクト

令和２年度　広島県ＢＣＰ策定支援事業

広島会場　諸般の事情により，日程・時間・会場等が変更される場合があります。

BCP策定推進フォーラム&BCP啓発セミナー			
コード	内容	日程時間	会場
S①	セミナー	2020年8月5日（水）10：00～12：00	RCC文化センター　701
S②	セミナー	2020年8月20日（木）10：00～12：00	RCC文化センター　702
F①	フォーラム	2020年10月15日（木）13：30～15：30	メルパルク広島　瑞雲
S③	セミナー	2020年12月17日（木）13：30～15：30	RCC文化センター　601
S④	セミナー	2020年2月18日（木）13：30～15：30	RCC文化センター　700

BCP策定講座（お昼休憩あり）		
コード	日程時間	会場
C①	2020年8月11日（火）9：00～18：00	RCC文化センター　612
C②	2020年8月12日（水）9：00～18：00	RCC文化センター　612
C③	2020年8月17日（月）9：00～18：00	RCC文化センター　700
C④	2020年8月18日（火）9：00～18：00	RCC文化センター　700
C⑤	2020年9月16日（水）9：00～18：00	RCC文化センター　601
C⑥	2020年9月17日（木）9：00～18：00	RCC文化センター　601
C⑦	2020年11月18日（水）9：00～18：00	RCC文化センター　700
C⑧	2020年11月19日（木）9：00～18：00	RCC文化センター　700
C⑨	2020年11月20日（金）9：00～18：00	RCC文化センター　701
C⑩	2020年11月27日（金）9：00～18：00	RCC文化センター　700
C⑪	2021年1月20日（水）9：00～18：00	YMCA国際文化センター　本館407
C⑫	2021年1月21日（木）9：00～18：00	YMCA国際文化センター　本館407
C⑬	2021年3月10日（水）9：00～18：00	YMCA国際文化センター2号館大会議室
C⑭	2021年3月11日（木）9：00～18：00	YMCA国際文化センター2号館大会議室
C⑮	2021年3月12日（金）9：00～18：00	YMCA国際文化センター2号館大会議室

BCP検証机上演習		
コード	日程時間	会場
E①	2020年8月5日（水）13：30～16：30	RCC文化センター　701
E②	2020年8月20日（木）9：00～12：00	RCC文化センター　703
E③	2020年10月15日（木）9：00～12：00	RCC文化センター　601
E④	2020年12月17日（木）9：00～12：00	RCC文化センター　601
E⑤	2021年2月18日（木）9：00～12：00	RCC文化センター　700
E⑥	2021年3月22日（月）14：00～17：00	YMCA国際文化センター　本館403

令和２年度　広島県ＢＣＰ策定推進事業　参加申込書

必要事項をご記入の上，次のアドレス先に，メール又はＦＡＸでお申込みください。

お申込み先　広島県商工労働局イノベーション推進チーム（担当／梅田，星川，高原）

【メール】syoinnov@pref.hiroshima.lg.jp　【FAX】082-223-2137

会社名		業種	
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			
ご担当者名（窓口）		所属部署	
		役職	
参加者名①		所属部署	
		役職	
参加者名②		所属部署	
		役職	
参加者名③		所属部署	
		役職	

参加希望の会場に✔を入れ，参加月日曜日（同日で午前・午後の場合→○を）を記入してください。

会場	□広島	□福山	□三次
BCP策定推進フォーラム&BCP啓発セミナー	月　日（　）	月　日（　）	月　日（　）（午前・午後）
BCP策定講座	月　日（　）	月　日（　）	月　日（　）
BCP検証机上演習	月　日（　）	月　日（　）	月　日（　）

お問い合わせ先　広島県商工労働局イノベーション推進チーム（担当／梅田，星川，高原）
【TEL】082-513-3355

卓　話　時　間

三原市 保健福祉課　　辰己健一 様

（臨床心理士・公認心理師）

「発達障害者を戦力に」

今日は、経営者の皆様がお集りという事をお伺いしましたので、貴重なお時間をいただいたところで発達障害のある方々と一緒に働くという事のイメージを、いくらかでもお持ちいただければという事で資料を用意してまいりました。30 分ほどの短い時間でございますがお話しをさせて頂きます。

「発達障害」とは？

・一見「わがまま」で，「やる気が無い」ようでも，生まれ持った**脳の情報処理の特性**から，できることとできないことの差が大きいため，そのように見えてしまう。

・「発達障害」は，「子どもの発達途上において，何らかの理由により，発達の特定の領域に，**社会的な適応上の問題**を引き起こす可能性がある**凹凸**を生じたもの」（杉山　登志郎）

→環境や工夫によって，能力を発揮することができるが，苦手なことは人一倍苦手で，工夫でカバーしきれないことも多い。

・「発達障害」の診断基準にあてはまらない人でも，特性の強い人がいる。

・診断のつく程度の人が，20 人にひとりぐらいはいると言われている。

できること（強み）を活かす

・得意な分野では戦力になる場合も多い。

パターン①：衝動的で，注意がそれやすい人
→豊かな発想，アイデア。即断即決。

パターン②：こだわりが強く，臨機応変な対応が苦手な人
→細かいことに気がつく。正確。飽きずに取り組む。

苦手なこと（弱み）を補う

・刺激の多い環境，あいまいな環境が苦手

パターン①の人の苦手なこと（例）：注意がそれる。指示を忘れる。
→視覚的な指示。刺激の少ない環境。長時間同じことをしない。

パターン②の人の苦手なこと（例）：言われていないことは分からない。変化に対応できない。
→目に見えないルールもマニュアル化。変化には予告を。

・細かい間違いにこだわって締め切りに遅れてしまう･･･。

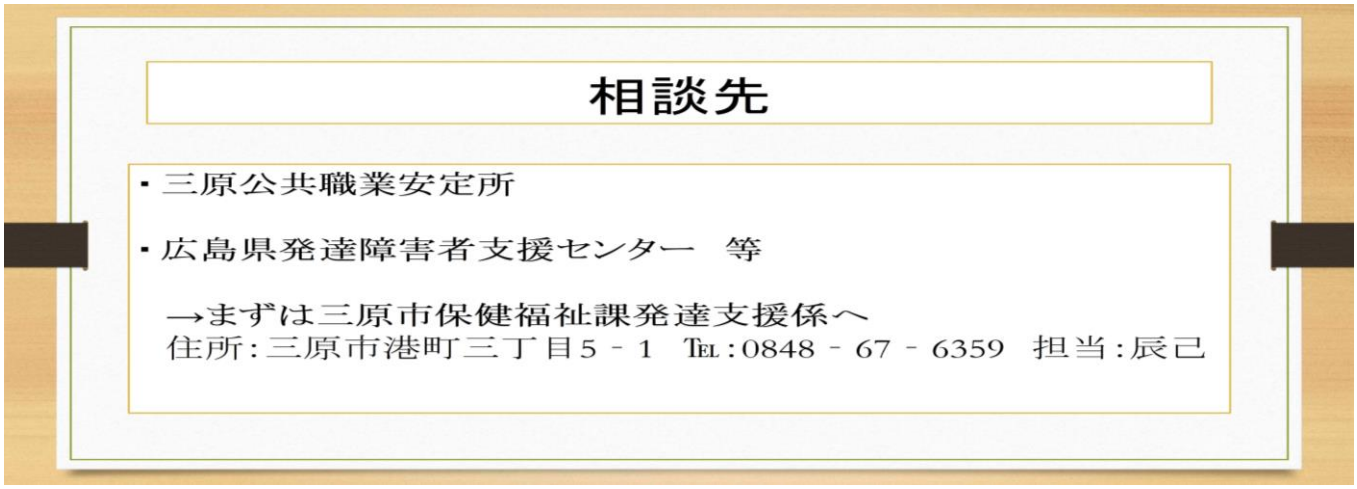
∵情報に優先順位をつけられないのかも？→優先順位を明文化，視覚化するとよい。

☆何か突飛な対策を取る必要があるわけではない。

発達障害者を戦力にするには

・強みを活かせる仕事を選ぶ。

・弱みを補う環境設定をする。
＝凸凹の大小に関わらず，能力を発揮しやすい条件。



全ての人の働く環境、能力を最大限に発揮する人材の有効活用の考え方と、発達障害者の雇用は、地続きのものかと思っております。現実問題として非常に個性の強い方は、なかなか自力で弱みを補う工夫には至りにくい所もございます。それぞれの方の情報処理の特徴を分かってあげることが支援の基本になってきます。

専門的な視点が必要なところでは、気軽に専門的な所にご相談ください。
企業様の方に個別にお伺いしてお話しを聞かせて戴いたり、ご説明させて頂いたりすることも勿論可能ですので、何かサポートしてあげたい方がおられましたら、お気軽に先ずは、三原市保健福祉課発達支援係へご連絡いただければと思います。

ざっとした説明になってしまい、十分イメージを持っていただけたかどうか非常にこちらとしては自信のない所ですが、先ずはご相談をする場所がございますので、皆で力を合わせながら、発達障害の方の能力をうまく使うことができると、その分野ですごく力を発揮できる人たちなので、うまく使っていただくことで経営者の方にはお考えいただけると、発達支援しているものとしてはとてもありがたいので是非ご協力の程お願い致します。ご清聴ありがとうございました。